



Benefits für Mitarbeitende

Stand Dezember 2025



Arbeitszeiten

42 Stunden Woche

Teilzeitarbeit und Homeoffice

Vormittags und nachmittags 10 Minuten bezahlte Pause

Job Sharing möglich

Jahresarbeitszeiten ermöglichen zB spannende Sommerjobs

Flexible Arbeitszeiten

Durchgehende Dienste auf der Pflege

Fixe Arbeitstage möglich

Aus- und Weiterbildung

Jährliche interne Weiterbildungen für alle

Beteiligung an berufsbezogenen Weiterbildungen

Ferien

Bis 20 Jahre: 6 Wochen

Bis 45 Jahre: 5 Wochen

Bis 59 Jahre 6 Wochen

Ab 60 Jahre 7 Wochen

Unbezahlte Urlaube und Sabbaticals möglich

Infrastruktur

Moderne Arbeitsplätze

Modernes Haus

Verpflegung

Vergünstigte Mahlzeiten von der eigenen Küche

Kostenlose Kaffee und Getränke pro Tag

Regelmässige kostenlose Znüni

Gesundheitsförderung

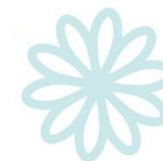
Vorwiegend ergonomische Arbeitsplätze

Aktivitäten wie Bike to Work

Gratis Früchte

Interne und externe Meldestelle für den Schutz der persönlichen Integrität

Beratungsangebot von Pro Mente Sana für psychische Gesundheit für alle Mitarbeitenden





Benefits für Mitarbeitende

Stand Dezember 2025



Sonstige Leistungen

Vergünstigte Abos für Mobiltelefone

Halbtax Abo durch den Betrieb finanziert

Jährlich wechselnde Firmenkarten für Bergbahnen, Zoos, Schifffahrt, etc..

Regelmässig Tickets für die Stanserhornbahn für alle Mitarbeitenden

Zugang zu Saisonkarte BSV Stans

Individuelle Teamanlässe in jedem Team

Jährliches gemeinsames Essen für alle Mitarbeitenden

Regelmässige Grillpartys und Apéros

2 mal pro Jahr einen Ausflug für Mitarbeitende

Diverse Vergünstigungen im Fachhandel

Nutzung von Firmenauto auch für private Zwecke möglich

Versicherungen und Zulagen

Zwischen 22 Uhr und 6 Uhr Nachtzulagen ab 1.1.2026 von CHF 8.- pro Stunde

Zeitgutschrift von 10% in der Nacht

Zulagen werden kumulativ ausbezahlt (am Wochenende gibt es Nacht- und Wochenendzulagen)

Samstag und Sonntag Zulagen von CHF 6.50 pro Stunde

Halbprivate Unfallversicherung

Lohnfortzahlung bei Krankheit 730 Tage

Interne Familienzulage von CHF 100.- für 100% Stellenprozente pro Monat (ab 1.1.2026 gibt's die Familienzulage sogar pro Kind)

Geburtszulage CHF 500.-

Überobligatorische Abdeckung bei der Pensionskasse, Arbeitgeberin zahlt den höheren Beitrag. Attraktive Sparmodelle für Arbeitnehmende möglich

Treueprämien ab dem 10. Dienstjubiläum

9 bezahlte Feiertage mit Zulagen, 5 arbeitsfreie Feiertage

16 Wochen Mutterschaftsurlaub. Mit voller Entlohnung, wenn die Anstellung mindestens 2 Jahre beträgt

